



ACTA NUM. 13/2018

Assistents:

Jesús López (AECOEC)
Conxi Miñana “
Enric Mir “

Jaume Canals (AA-EE)
Andreu Iter (Ass. Jubilats Enher)
Josep M^a Roca (Equipo Trabajo CCOO Pasivos)
Josep Lluís Salip (Eregecat)

Miguel Ángel Jiménez y Olga Castrillo (UGT)
Ricard Serrano y Jesús Lopez (CC.OO)

Comença Enric Mir fen una petita història de la creació d'AECOEC i la feina feta en 1 any i el treball fet entre les altres 4 associacions que existeixen a Catalunya de diferents col·lectius d'ex-empleats d'ENDESA i empreses d'origen de convenis antics, exposant a la Representació Social l'acord unànime de les diferents associacions en quant a la coordinació en decisions i actuacions en quant als drets adquirits del personal passiu, sobre tot en el que fa referència a la tarifa elèctrica a més d'altres beneficis socials, que són inamovibles i que creiem que no s'han de negociar en aquest conveni ni modificar per part de ningú en aquests moments i són indefinits.

El SG d'UGT, M. A. Jiménez assegura que UGT té clar que el personal passiu no ha de perdre cap dret i que no negociaran cap d'ells amb la direcció donat que són drets adquirits. Ens diu que segons els han trames a la taula de negociació del VCM d'ENDESA, la provisió de l'empresa per a aquest personal és de 700 milions €, quantitat que és inamovible, tal i com es va deixar clar a la direcció. També és cert que sospiten que si la R.S. permetés desbloquejar aquesta quantitat, podria ser que l'Empresa arribés a un ràpid acord per al V Conveni.

El SG de CCOO, Ricard Serrano també manifesta que la seva negociació està adreçada al personal actiu ja que els drets dels passius no es negocien en aquest àmbit. És per això que s'han organitzat les mobilitzacions demanant el suport de personal passiu tant per fer costat a les negociacions actuals com per demostrar que s'han de mantenir els drets adquirits dels passius.

Andreu Iter recorda que d'altres vegades s'han “tocat” subtilment temes dels passius en altres Convenis. I que el que es perd no torna a recuperar-se.

Mir pregunta què en pensa la plantilla, ja que des de fora la sensació és que estan dividits i no es visualitza una gran participació en les mobilitzacions que es duen a terme. Enric comenta que és molt significatiu que abans d'entrar a la reunió, a l'entrada s'ha trobat a la directora Territorial, Isabel Buesa i li comentava que s'ha d'arribar a un acord, donava una sensació d'intentar convèncer com fos. Davant d'aquestes actituds, és important que els sindicats romanguin units i lluitin plegats.

Serrano, tot i pertànyer a Conveni Marc i no gaudir dels mateixos beneficis socials que



ASSOCIACIÓ D'EMPLEATS CONVENIS ORIGEN ENDESA DE CATALUNYA

altre personal, té clar que no els obtindran a càrrec dels passius: o són a càrrec de l'Empresa o no seran. També té clar que si la direcció no veu unitat i força dintre i fora de l'Empresa, tendirà a ser més dura. Igualment, s'ha de fer comprendre al personal actiu que no només perdria el personal passiu, ja que des d'aquí es podria començar la pèrdua per a tothom. I l'Empresa està intentant dividir la plantilla.

En aquest sentit, López té clar que la tarifa s'ha de defensar ja que si es deixa perdre per als passius, ho serà per als actius en el futur. La debilitat dels treballadors es deu a les diferències en les taules salarials entre ells. Per això és tan important la unitat sindical.

Roca té clar que s'ha de lluitar tant pels actius com pels passius, demostrar quants som i el que podem arribar a fer en quant a actuacions, etc., tot i pensar que alguna responsabilitat tenen els sindicats en antics acords.

Olga comenta que l'empresa ven el que vol i qui vol s'ho creu, com ha passat sempre, i està calant que aquestes negociacions van contra els passius, cosa que sabem que no és certa. L'estratègia de la por pot funcionar amb part de la plantilla. També es sorprenent, en aquestes negociacions, l'actitud d'Enel molt més dura i despòtica que en els Convenis negociats amb Endesa, tot i ser difícils. Tampoc se sap què pot passar a partir de l'1 de gener de 2019, i de què poden ser capaços.

Segurament l'Empresa ja sap què farà a partir del dia 1 de gener de 2019 i depenent dels seus actes es respondrà per part de la R.S. i del personal passiu. És important que vegin els moviments i la unitat. També s'exposa que no es farà cap mobilització per part dels passius que pugui entorpir les negociacions. Sempre se seguiran les indicacions de la R.S., però es demana claredat i coordinació en les actuacions i futures mobilitzacions

López Pecho transmet l'oferta de l'Empresa: 2500 kW anuals per als passius i fins a 9000 kW com un (enganyós) benefici per als actius. Sembla que també han amenaçat amb l'enviament de cartes personalitzades. Enfront de tot això les mobilitzacions han de ser de tal caire que temin que la seva actitud pugui ser contraproductiu per als seus interessos.

López demana que es transmeti a la Comissió Negociadora que les Associacions de Passius demanem una reunió amb ells a Madrid. La R.S. ho transmetrà i informará de la resposta. Així mateix, comenta que estaria bé fer una concentració abans de Nadal a la capital.

Iter exposa que les Associacions de Personal Passiu demanen tenir representació a la Comissió de Control del Pla de Pensions que, segons els advocats consultats, es possible i s'ha de permetre per part de la R.S. Jiménez respon que, tot i que n'hi ha molts temes a tractar, pren nota i ho traslladarà als responsables.

Sense més temes a tractar, es tanca la reunió a les 14:20 h.

EL VICEPRESIDENT

LA SECRETÀRIA